

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД ПРИЈЕДОР**

ОДБОР ЗА ЖАЛБЕ

**ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ
ОДБОРА ЗА ЖАЛБЕ ГРАДА ПРИЈЕДОРА
ЗА 2023. ГОДИНУ**

ПРИЈЕДОР, март 2023. године

УВОДНИ ДИО

Одбор за жалбе града Приједор је посебно тијело градске управе града Приједор које одлучује у другом степену о жалбама учесника јавног конкурса у поступку запошљавања у градску управу, о жалбама које се односе на статусна питања службеника и намјештеника у органима јединице локалне самоуправе .

Под статусним питањима службеника подразумева се заснивање радног односа, премјештај, оцјењивање, распоређивање, дисциплинска одговорност и престанак радног односа.

Одбор за жалбе града Приједор именован је Рјешењем Скупштине града Приједора број: 01-111-46/23 27.02.2023. године на период од четири године.

У Одбор за жалбе града Приједор именовани су:

1. Огњен Хрњак – председник,
2. Бојана Деркућа Бевандић – члан,
3. Никола Иветић – члан.

Председник и чланови Одбора за жалбе немају статус запослених у градској управи Приједор, али сагласно Одлуци о висини накнаде за свој рад, Председник и чланови одбора имају право на мјесечну новчану накнаду у висини од по 250,00 КМ у нето износу.

НАДЛЕЖНОСТ

Надлежности Одбора за жалбе утврђене Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16) су следеће:

- одлучује о жалбама службеника, техничких и помоћних радника у другом степену на рјешења којим се одлучује о њиховим правима и дужностима,

- одлучује о жалбама кандидата који су учествовали на јавном конкурс за запослење у Градској управи града Приједор,

- доноси Пословник о свом раду.

Одбор одлуке доноси већином гласова од укупног броја чланова одбора.

Одлуке Одбора за жалбе су коначне, а могу се преиспитивати од надлежног суда у управном спору који се може покренути у року од 30 дана од дана достављања одлуке.

ЦИЉ

Циљ овог извјештаја је да се одборници Скупштине града Приједор упознају са радом Одбора за жалбе града Приједор у претходној години.

АКТИВНОСТИ ОДБОРА ЗА ЖАЛБЕ

У току 2023. године Одбор за жалбе града Приједор разматрао је укупно 24 жалбе.

Жалбе су разматране у законом прописаном року од 30 дана од дана подношења.

Поступци по жалбама су се водили по правилима општег управног поступка. Жалбе подносиоца са комплетним списима предмета и прилозима благовремено су достављане Одбору за жалбе путем Стручне службе Градоначелника. Одлуке о жалбама су доношене писмено у форми рјешења.

Предмети у 2023. години:

У предмету број: : 02-120-243-1/22 од 16.01.2023. године, Одбор за жалбе града Приједор је рјешавао по жалби Сиђак Драгана, службеника Градске управе Града Приједор, против Рјешења Градоначелника града Приједора.

Незадовољан наведеним Рјешењем у смислу избора кандидата за попуњавање радног мјеста – самостални стручни сарадник за водне ресурсе, комуналну инфраструктуру и екологију у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-стамбене послове, Одсјек за комуналне послове и заштиту животне средине, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе је констатовао, да је дана 21.10.2022.године, Градоначелник Града Приједор расписао Јавни конкурс број: 02-120-232/22, који је објављен на званичној интернет страници Града Приједор дана 21.10.2022. године, у дневном листу Глас Српске дана 25.10.2022. године, и у („Службеном гласнику Републике Српске“ број: 107/22 од 01.11.2022. године), а за попуњавање радног мјеста – самостални стручни сарадник за водне ресурсе, комуналну инфраструктуру и екологију у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-стамбене послове, Одсјек за комуналне послове и заштиту животне средине.

Одбор за жалбе утврдио је, да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједор, именована Рјешењем Градоначелника број: 02-111-9/22 од 14.11.2022. године, поступајући по пријавама на Јавни конкурс, прегледала пријаве и сачинила списак кандидата који испуњавају опште и посебне услове конкурса за пријем на упражњено радно мјесто, спровела је изборни поступак, односно усмени интервју са именованим кандидатима.

Одбор за жалбе надаље је утврдио, да је у изборном поступку, путем усменог интервјуа који подразумјева појединачни разговор са кандидатима, Комисија је извршила оцјењивање стручне оспособљености, знања и вјештина кандидата који су учествовали у изборном поступку, а према критеријумима и мјерилима прописаним Правилником о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“ број: 42/17).

Имајући у виду све истакнуте чињенице, Одбор за жалбе је констатовао да је Александар Шобот прворангиран на листи за избор кандидата, односно да је оставио најбољи општи утисак и показао знање из области функционисања и организације локалне самоуправе, општег управног поступка и послова наведеног радног мјеста, а посебно цијенећи чињеницу да испуњава све опште услове за заснивање радног односа, да је завршио први циклус студија високог образовања који се вреднује са 241 ЕСПБ и стекао звање дипломирани инжењер геодезије, да је остварио више од једне године радног искуства у траженом степену образовања, те да је на основу Рјешења Агенције за државну управу број: 23.02/153-314/15 од 20.04.2015. године, ослобођен обавезе полагања стручног испита за рад у управи, исти је изабран Одлуком о избору кандидата број: 02-120-232/22 од 07.12.2022. године.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да

оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градоначелника града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 02-120-254-1/22 од 16.01.2023. године, Одбор за жалбе града Приједор је рјешавао по жалби Радић Кандић Јелене против Рјешења Градоначелника града Приједора.

Незадовољна наведеним Рјешењем у смислу избора кандидата за попуњавање радног мјеста - самостални стручни сарадник за образовање и науку у Одјељењу за образовање, здравство и социјалну заштиту и пронаталитетну и демографску политику и самостални стручни сарадник – кординатор за прекршајни посао у Одсјеку за инспекцијске послове, жалитељица је уложила жалбу.

Одбор за жалбе је констатовао, да је дана 21.10.2022.године, Градоначелник Града Приједор расписао Јавни конкурс број: 02-120-232/22, који је објављен на званичној интернет страници Града Приједор дана 21.10.2022. године, у дневном листу Глас Српске дана 25.10.2022. године, и у („Службеном гласнику Републике Српске“ број: 107/22 од 01.11.2022. године), а за попуњавање радног мјеста – и то под :

- бројем 5 самостални стручни сарадник за образовање и науку у Одјељењу за образовање, здравство и социјалну заштиту и пронаталитетну и демографску политику;
- бројем 11 самостални стручни сарадник – кординатор за прекршајни посао у Одсјеку за инспекцијске послове.

Одбор за жалбе утврдио је, да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједор, именована Рјешењем Градоначелника број: 02-111-9/22 од 14.11.2022. године, поступајући по пријавама на Јавни конкурс, прегледала пријаве и сачинила списак кандидата који испуњавају опште и посебне услове конкурса за пријем на упражњено радно мјесто, спровела је изборни поступак, односно усмени интервју са именованим кандидатима.

Одбор за жалбе надаље је утврдио, да је у изборном поступку, путем усменог интервјуа који подразумјева појединачни разговор са кандидатима, Комисија је извршила оцјењивање стручне оспособљености, знања и вјештина кандидата који су учествовали у изборном поступку, а према критеријумима и мјерилима прописаним Правилником о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“ број: 42/17).

Имајући у виду све истакнуте чињенице, Одбор за жалбе је утврдио да је:

Александара Кос прворангирана на листи за избор кандидата на радно мјесто самостални стручни сарадник за образовање и науку, оставарила најбољи општи утисак и показала знање из области функционисања и организације локалне самоуправе, општег управног поступка и послова наведеног радног мјеста, а посебно цијенећи чињеницу да испуњава све опште услове за заснивање радног односа, да је завршила први циклус студија високог образовања који се вреднује са 240 ECTS и стекала звање дипломирани професор разредне наставе, да је остварила више од шест година радног искуства у траженом степену образовања, иста је изабрана Одлуком о избору кандидата број: 02-120-254/22 од 08.12.2022. године и

Милка Вујасиновић прворангирана на листи за избор кандидата на радно мјесто стручни сарадник-кординатор за прекршајни поступак, оставарила најбољи општи утисак и показала знање из области функционисања и организације локалне самоуправе, општег управног поступка и послова наведеног радног мјеста, а посебно цијенећи чињеницу да испуњава све опште услове за заснивање

радног односа, да је завршила први циклус студија високог образовања који се вреднује са 240 ECTS и стекла звање дипломирани правник, да је остварила три године радног искуства у траженом степену образовања, иста је изабрана Одлуком о избору кандидата број: 02-120-246/22 од 08.12.2022. године.

Одбор за жалбе је утврдио да жалба не садржи све елементе предвиђене чланом 217. ста 1. Закона о општем управном поступку Републике Српске („Сл. гл. РС“ бр. 13/2002,, 87/2007, 50/2010 и 66/18), којим је између осталог предвиђено да се у жалби мора навести рјешење које се побија означавајући број и датум решења. Жалитељица је навела позиције на које је усмјерила жалбу па је Одбор на основу наведених позиција закључио о којим рјешењима је ријеч приступио рјешавању по истој.

Није одлучивано о позицији 6. јер је жалитељица навела да је одустала од пријаве на ову позицију прије интервјуа.

О наводима жалитељице који се односе на могућност позивања сљедећег кандидата са ранг листе, уколико прворангирани не приступи радном мјесу, такође није одлучивано је ово у конкретном случају нема утицаја на доношење предметних одлука.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалитељице немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалитељице као неосновану и потврдио Рјешење Градоначелника града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 02-120-253-1/22 од 16.01.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Губића Драгана изјављене на Рјешења Градоначелника града Приједора.

Незадовољан наведеним Рјешењем у смислу избора кандидата за попуњавање радног мјеста-самостални стручни сарадник за послове заштите пољопривредног земљишта у Одјељењу за пољопривреду и рурални развој, Одсјек за рурални развој и економику агара, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе констатује, да је дана 21.10.2022.године, Градоначелник Града Приједор расписао Јавни конкурс број: 02-120-232/22, који је објављен на званичној интернет страници Града Приједор дана 21.10.2022. године, у дневном листу Глас Српске дана 25.10.2022. године, и у („Службеном гласнику Републике Српске“ број: 107/22 од 01.11.2022. године), а за попуњавање радног мјеста –самостални стручни сарадник за послове заштите пољопривредног земљишта у Одјељењу за пољопривреду и рурални развој, Одсјек за рурални развој и економику агара.

Одбор за жалбе утврдио је, да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједор, именована Рјешењем Градоначелника број: 02-111-9/22 од 14.11.2022. године, поступајући по пријавама на Јавни конкурс, прегледала пријаве и сачинила списак кандидата који испуњавају опште и посебне услове конкурса за пријем на упражњено радно мјесто, спровела је изборни поступак, односно усмени интервју са именованим кандидатима.

Одбор за жалбе надаље је утврдио, да је у изборном поступку, путем усменог интервјуа који подразумева појединачни разговор са кандидатима, Комисија је извршила оцјењивање стручне оспособљености, знања и вјештина кандидата који су учествовали у изборном поступку, а према критеријумима и мјерилима прописаним Правилником о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“ број: 42/17).

Имајући у виду све истакнуте чињенице, Комисија је утврдила да је Жарко Тубин прворангиран на листи за избор кандидата, односно да је оставио најбољи општи утисдак и показао знање из области функционисања и организације локалне самоуправе, општег управног поступка и послова наведеног радног мјеста, а посебно цијенећи чињеницу да испуњава све опште услове за заснивање радног односа, да је завршио студије за стицање високог образовања и стекао звање дипломирани инжењер пољопривреде, да је остварио шест година радног искуства у траженом степену образовања, те да је положио стручни испит за рад у управи, исти је изабран Одлуком о избору кандидата број: 02-120-232/22 од 07.12.2022. године.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градоначелника града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 02-127-137-1/22 од 27.01.2023. године, Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Бановић Стојана изјављену на Рјешење Градске управе града Приједор.

Рјешењем Градске управе Града Приједор број: 02-127-137/22 од 30.11.2022. године, Стојан Бановић службеник Градске управе Града Приједора, распоређен је на радно мјесто- стручни сарадник за контролу и наплату паркирања у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-стамбене послове, Одсјека за саобраћај.

Истим Рјешењем, одређени су статус и категорија радног мјеста, односно да је именовани службеник седме категорије, другог звања.

Незадовољан наведеним Рјешењем у смислу утврђеног коефицијента, а самим тим и висине основне плате, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе града након увида у спис предмета, те разматрања свих чињеница у предметној ствари, констатовао је, да је првостепени орган правилним тумачењем и примјеном права, односно члана 67. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), као и члана 80. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Градској управи Града Приједор („Службени гласник Града Приједор“ број: 19/22), закључио да службеник Стојан Бановић испуњава све опште и посебне услове за обављање послова прописаних за радно мјесто-стручни сарадник за контролу и наплату паркирања у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-стамбене послове, Одсјек за саобраћај.

Одбор за жалбе узимајући у обзир позитивне правне прописе (општа и појединачна правна акта), као и остале чињенице које су релевантне за одлучивање у овом предмету, утврдио је, да је недвосмислено јасно да рјешавање радно-правног статуса службеника и намјештеника Градске управе Града Приједора, односно разматрање и утврђивање услова и претпоставки за увећање коефицијента, а самим тим и основне плате службеника и намјештеника, преваходно представља правно питање које у поступку колективног преговарања рјешавају социјални партнери као заступници интереса радника (службеника и намјештеника) и послодавца, то јест Синдикална организација Градске управе Града Приједора и Градоначелник Града Приједор, закључивањем Колективног уговора за запослене у Градској управи Приједор или измјенама и допунама истог.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да

оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градске управе града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 02-127-136-1/22 од 27.01.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Глигић Вељка изјављене на Рјешење Градске управе града Приједора.

Рјешењем Градске управе Града Приједор број: 02-127-136/22 од 30.11.2022. године, Глигић Вељко службеник Градске управе Града Приједора, распоређен је на радно мјесто- стручни сарадник за контролу и наплату паркирања у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-стамбене послове, Одсјека за саобраћај.

Истим Рјешењем, одређени су статус и категорија радног мјеста, односно да је именовани службеник седме категорије, другог звања.

Незадовољан наведеним Рјешењем у смислу утврђеног коефицијента, а самим тим и висине основне плате, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе града након увида у спис предмета, те разматрања свих чињеница у предметној ствари, констатовао је, да је првостепени орган правилним тумачењем и примјеном права, односно члана 67. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), као и члана 80. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Градској управи Града Приједор („Службени гласник Града Приједор“ број: 19/22), закључио да службеник Вељко Глигић испуњава све опште и посебне услове за обављање послова прописаних за радно мјесто- стручни сарадник за контролу и наплату паркирања у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-стамбене послове, Одсјек за саобраћај.

Одбор за жалбе узимајући у обзир позитивне правне прописе (општа и појединачна правна акта), као и остале чињенице које су релевантне за одлучивање у овом предмету, утврдио је, да је недвосмислено јасно да рјешавање радно-правног статуса службеника и намјештеника Градске управе Града Приједора, односно разматрање и утврђивање услова и претпоставки за увећање коефицијента, а самим тим и основне плате службеника и намјештеника, превасходно представља правно питање које у поступку колективног преговарања рјешавају социјални партнери као заступници интереса радника (службеника и намјештеника) и послодавца, то јест Синдикална организација Градске управе Града Приједора и Градоначелник Града Приједор, закључивањем Колективног уговора за запослене у Градској управи Приједор или измјенама и допунама истог.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градске управе града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 02-127-134-1/22 од 27.01.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Добријевић Зорана изјављене на Рјешење Градске управе града Приједора.

Незадовољан наведеним Рјешењем у смислу утврђеног коефицијента, а самим тим и висине основне плате, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе града након увида у спис предмета, те разматрања свих чињеница у предметној ствари, констатовао је, да је првостепени орган правилним тумачењем и примјеном права, односно

члана 67. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), као и члана 80. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Градској управи Града Приједор („Службени гласник Града Приједор“ број: 19/22), закључио да службеник Зоран Добријевић испуњава све опште и посебне услове за обављање послова прописаних за радно мјесто- стручни сарадник за контролу и наплату паркирања у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-стамбене послове, Одсјек за саобраћај.

Одбор за жалбе узимајући у обзир позитивне правне прописе (општа и појединачна правна акта), као и остале чињенице које су релевантне за одлучивање у овом предмету, утврдио је, да је недвосмислено јасно да рјешавање радно-правног статуса службеника и намјештеника Градске управе Града Приједора, односно разматрање и утврђивање услова и претпоставки за увећање коефицијента, а самим тим и основне плате службеника и намјештеника, превасходно представља правно питање које у поступку колективног преговарања рјешавају социјални партнери као заступници интереса радника (службеника и намјештеника) и послодавца, то јест Синдикална организација Градске управе Града Приједора и Градоначелник Града Приједор, закључивањем Колективног уговора за запослене у Градској управи Приједор или измјенама и допунама истог.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градске управе града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 02-127-135-1/22 од 27.01.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Богуновић Драшка изјављене на Рјешење Градске управе града Приједора.

Рјешењем Градске управе Града Приједор број: 02-127-135/22 од 30.11.2022. године, Драшко Богуновић службеник Градске управе Града Приједора, распоређена је на радно мјесто- стручни сарадник за контролу и наплату паркирања у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-стамбене послове, Одсјека за саобраћај.

Истим Рјешењем, одређени су статус и категорија радног мјеста, односно да је именовани службеник седме категорије, другог звања.

Незадовољан наведеним Рјешењем у смислу утврђеног коефицијента, а самим тим и висине основне плате, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе града након увида у спис предмета, те разматрања свих чињеница у предметној ствари, констатовао је, да је првостепени орган правилним тумачењем и примјеном права, односно члана 67. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), као и члана 80. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Градској управи Града Приједор („Службени гласник Града Приједор“ број: 19/22), закључио да службеник Драшко Богуновић испуњава све опште и посебне услове за обављање послова прописаних за радно мјесто- стручни сарадник за контролу и наплату паркирања у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-стамбене послове, Одсјек за саобраћај.

Одбор за жалбе узимајући у обзир позитивне правне прописе (општа и појединачна правна акта), као и остале чињенице које су релевантне за одлучивање у овом предмету, утврдио је, да је недвосмислено јасно да рјешавање радно-правног статуса службеника и намјештеника Градске управе

Града Приједора, односно разматрање и утврђивање услова и претпоставки за увећање коефицијента, а самим тим и основне плате службеника и намјештеника, превасходно представља правно питање које у поступку колективног преговарања рјешавају социјални партнери као заступници интереса радника (службеника и намјештеника) и послодавца, то јест Синдикална организација Градске управе Града Приједора и Градоначелник Града Приједор, закључивањем Колективног уговора за запослене у Градској управи Приједор или измјенама и допунама истог.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градске управе града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 02-127-102-1/22 од 27.01.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Матијаш Ирене изјављене на Рјешење Градске управе града Приједора.

Рјешењем Градске управе Града Приједор број: 02-127-102/22 од 28.11.2022. године, Ирена Матијаш службеник Градске управе Града Приједор, распоређена је на радно мјесто-самостални стручни сарадник за привредни развој и инвестиције у Одјељењу за привреду и предузетништво, Одсјек за привреду.

Истим Рјешењем, одређени су статус и категорија радног мјеста, односно да је именована службеник пете категорије, другог звања.

Незадовољна наведеним Рјешењем у смислу утврђеног коефицијента, а самим тим и висине основне плате, жалитељица је уложила жалбу.

Одбор за жалбе града након увида у спис предмета, те разматрања свих чињеница у предметној ствари, констатовао је, да је првостепени орган правилним тумачењем и примјеном права, односно члана 67. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), као и члана 80. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Градској управи Града Приједор („Службени гласник Града Приједор“ број: 19/22), закључио да службеник Ирена Матијаш испуњава све опште и посебне услове за обављање послова прописаних за радно мјесто-самостални стручни сарадник за привредни развој и инвестиције у Одјељењу за привреду и предузетништво, Одсјек за привреду.

Одбор за жалбе узимајући у обзир позитивне правне прописе (општа и појединачна правна акта), као и остале чињенице које су релевантне за одлучивање у овом предмету, утврдио је, да је недвосмислено јасно да рјешавање радно-правног статуса службеника и намјештеника Градске управе Града Приједора, односно разматрање и утврђивање услова и претпоставки за увећање коефицијента, а самим тим и основне плате службеника и намјештеника, превасходно представља правно питање које у поступку колективног преговарања рјешавају социјални партнери као заступници интереса радника (службеника и намјештеника) и послодавца, то јест Синдикална организација Градске управе Града Приједора и Градоначелник Града Приједор, закључивањем Колективног уговора за запослене у Градској управи Приједор или измјенама и допунама истог.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градске управе града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 02-127-103-1/22 од 27.01.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Зорић Наташе изјављене на Рјешење Градске управе града Приједора.

Рјешењем Градске управе Града Приједор број: 02-127-103/22 од 28.11.2022. године, Наташа Зорић службеник Градске управе Града Приједор, распоређена је на радно мјесто-самостални стручни сарадник за привредни развој и инвестиције у Одјељењу за привреду и предузетништво, Одсјек за привреду.

Истим Рјешењем, одређени су статус и категорија радног мјеста, односно да је именована службеник пете категорије, другог звања.

Незадовољна наведеним Рјешењем у смислу утврђеног коефицијента, а самим тим и висине основне плате, жалитељица је уложила жалбу.

Одбор за жалбе града након увида у спис предмета, те разматрања свих чињеница у предметној ствари, констатовао је, да је првостепени орган правилним тумачењем и примјеном права, односно члана 67. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), као и члана 80. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Градској управи Града Приједор („Службени гласник Града Приједор“ број: 19/22), закључио да службеник Наташа Зорић испуњава све опште и посебне услове за обављање послова прописаних за радно мјесто самостални стручни сарадник за привредни развој и инвестиције у Одјељењу за привреду и предузетништво, Одсјек за привреду.

Одбор за жалбе узимајући у обзир позитивне правне прописе (општа и појединачна правна акта), као и остале чињенице које су релевантне за одлучивање у овом предмету, утврдио је, да је недвосмислено јасно да рјешавање радно-правног статуса службеника и намјештеника Градске управе Града Приједора, односно разматрање и утврђивање услова и претпоставки за увећање коефицијента, а самим тим и основне плате службеника и намјештеника, превасходно представља правно питање које у поступку колективног преговарања рјешавају социјални партнери као заступници интереса радника (службеника и намјештеника) и послодавца, то јест Синдикална организација Градске управе Града Приједора и Градоначелник Града Приједор, закључивањем Колективног уговора за запослене у Градској управи Приједор или измјенама и допунама истог.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градске управе града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 02-127-96-1/22 од 27.01.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Панић Љиљане изјављене на Рјешење Градске управе града Приједора.

Рјешењем Градске управе Града Приједор број: 02-127-96/22 од 28.11.2022. године, Љиљана Панић службеник Градске управе Града Приједор, распоређена је на радно мјесто- стручни сарадник за административно-техничке послове у Одјељењу за привреду и предузетништво.

Истим Рјешењем, одређени су статус и категорија радног мјеста, односно да је именована службеник седме категорије, трећег звања.

Незадовољна наведеним Рјешењем у смислу утврђеног коефицијента, а самим тим и висине основне плате, жалитељица је уложила жалбу.

Одбор за жалбе града након увида у спис предмета, те разматрања свих чињеница у предметној ствари, констатовао је, да је првостепени орган правилним тумачењем и примјеном права, односно члана 67. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), као и члана 75. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Градској управи Града Приједор („Службени гласник Града Приједор“ број: 19/22), закључио да службеник Љиљана Панић испуњава све опште и посебне услове за обављање послова прописаних за радно мјесто- сарадник за административно-техничке послове у Одјељењу за привреду и предузетништво.

Одбор за жалбе узимајући у обзир позитивне правне прописе (општа и појединачна правна акта), као и остале чињенице које су релевантне за одлучивање у овом предмету, утврдио је, да је недвосмислено јасно да рјешавање радно-правног статуса службеника и намјештеника Градске управе Града Приједора, односно разматрање и утврђивање услова и претпоставки за увећање коефицијента, а самим тим и основне плате службеника и намјештеника, преваходно представља правно питање које у поступку колективног преговарања рјешавају социјални партнери као заступници интереса радника (службеника и намјештеника) и послодавца, то јест Синдикална организација Градске управе Града Приједора и Градоначелник Града Приједор, закључивањем Колективног уговора за запослене у Градској управи Приједор или измјенама и допунама истог.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градске управе града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 02-120-180-1/23 од 16.02.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Остојић Бојане изјављене на Закључак Градске управе града Приједор.

Закључком Градске управе Града Приједор број: 02-120-283/22 од 30.12.2022. године, пријава Остојић рођ. Ђатовић Бојане, поднесена на Јавни конкурс за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи града Приједор, број: 02-120-278/22 од 29.11.2022. године, одбачена је као непотпуна.

Незадовољна наведеним Закључком жалитељица је уложила жалбу.

Одбор за жалбе Града Приједор је разматрајући жалбу, утврдио да су као доказ о испуњавању општих услова конкурса, кандидати били у обавези уз пријаву приложити фото-копију увјерења о држављанству Републике Српске, односно БиХ, те изјаве које су саставни дио обрасца пријаве, а као доказ о испуњавању посебних услова конкурса кандидати су били у обавези уз пријаву приложити фото-копију: дипломе о завршеној стручној спреми, увјерење о положеном стручном испиту за рад у органима управе, односно изјаву којом се кандидат обавезује да ће у року од шест мјесеци положити стручни испит уколико буде запослен или рјешења о ослобађању од обавезе полагања стручног испита за рад у органима управе, исправе којом се доказује радно искуство у струци, те возачку дозволу за управљање моторним возилима Б категорије.

Имајући у виду да жалитељица није доставила увјерење о држављанству и доказ о положеном стручном испиту за рад у органима управе, односно изјаву којом се обавезује да ће у року од шест мјесеци положити стручни испит за рад у органима управе уколико буде запослена, а која обавеза је прописана чланом 67. став 3. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), или рјешење о ослобађању од обавезе полагања стручног испита за рад у органима управе, пријава исте сматра се непотпуном. Првостепени орган је у складу са чланом 25. Правилника о јединственим процедурама за попуњавање радних мјеста

у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“ број: 42/17), правилно поступио када је пријаву жалитељице на Јавни конкурс за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи града Приједор, број: 02-120-278/22 од 29.11.2022. године, одбацио као непотпуну. Ово из разлога што жалитељица није уз пријаву на Јавни конкурс, доставила конкурсом прописану документацију којом се доказује испуњавање општих и посебних услова кандидата за радно мјесто, чиме је поступила супротно одребама члана 67. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16).

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Закључак Градске управе града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 01-120-72/23 од 16.02.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Губић Драгана изјављене на Рјешење Градске управе града Приједор.

Незадовољан наведеним Рјешењем у смислу избора кандидата за попуњавање радног мјеста – стручни сарадник за контролу и наплату паркирања у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-правне послове, Одсјек за саобраћај, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе Града Приједор је утврдио, да је дана 29.11.2022. године, Градоначелник Града Приједор расписао Јавни конкурс, број: 02-120-278/22, који је објављен на званичној интернет страници Града Приједор дана 30.11.2022. године, у дневном листу „Глас Српске“ дана, 02.12.2022. године, и у „Службеном гласнику Републике Српске“, број: 121/22 од 07.12.2022. године, а за попуњавање радног мјеста -стручни сарадник за контролу и наплату паркирања у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-правне послове, Одсјек за саобраћај.

Одбор за жалбе утврдио је, да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједор, именована Рјешењем Градоначелника број: 02-111-9-1/22 од 20.12.2022. године, поступајући по пријавама на Јавни конкурс, прегледала пријаве и сачинила списак кандидата који испуњавају опште и посебне услове конкурса за пријем на упражњено радно мјесто, спровела је изборни поступак, односно усмени интервју са именованим кандидатима.

Одбор за жалбе надаље је утврдио, да је у изборном поступку, путем усменог интервјуа који подразумјева појединачни разговор са кандидатима, Комисија је извршила оцјењивање стручне оспособљености, знања и вјештина кандидата који су учествовали у изборном поступку, а према критеријумима и мјерилима прописаним Правилником о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“ број: 42/17).

Имајући у виду све истакнуте чињенице, Комисија је сходно члану 80. и 81. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), утврдила да је Сејфудин Салешевић прворангирани на листи за избор кандидата, а посебо цјенећи чињеницу да испуњава све опште услове за заснивање радног односа, да је завршио четворогодишњу средњу школу и стекао занимање економски техничар, да је остварио једну годину и шест мјесеци радног искуства у траженом степену образовања, те да је дао изјаву да ће положити стручни испит у року од шест мјесеци од дана запослења у складу са чланом 67. став 3. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), исти је изабран Одлуком о избору кандидата, број: 02-120-286/22 од 18.01.2023. године.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градске управе града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 01-120-71/23 од 16.02.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Губић Драгана изјављене на Рјешење Градске управе града Приједор.

Незадовољан наведеним Рјешењем у смислу избора кандидата за попуњавање радног мјеста – стручни сарадник за контролу и наплату паркирања у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-правне послове, Одсјек за саобраћај, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе Града Приједор је утврдио, да је дана 29.11.2022. године, Градоначелник Града Приједор расписао Јавни конкурс, број: 02-120-278/22, који је објављен на званичној интернет страници Града Приједор дана 30.11.2022. године, у дневном листу „Глас Српске“ дана, 02.12.2022. године, и у „Службеном гласнику Републике Српске“, број: 121/22 од 07.12.2022. године, а за попуњавање радног мјеста-стручни сарадник за контролу и наплату паркирања у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-правне послове, Одсјек за саобраћај.

Одбор за жалбе утврдио је, да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједор, именована Рјешењем Градоначелника број: 02-111-9-1/22 од 20.12.2022. године, поступајући по пријавама на Јавни конкурс, прегледала пријаве и сачинила списак кандидата који испуњавају опште и посебне услове конкурса за пријем на упражњено радно мјесто, спровела је изборни поступак, односно усмени интервју са именованим кандидатима.

Одбор за жалбе надаље је утврдио, да је у изборном поступку, путем усменог интервјуа који подразумјева појединачни разговор са кандидатима, Комисија је извршила оцјењивање стручне оспособљености, знања и вјештина кандидата који су учествовали у изборном поступку, а према критеријумима и мјерилима прописаним Правилником о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“ број: 42/17).

Имајући у виду све истакнуте чињенице, Комисија је сходно члану 80. и 81. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), утврдила да је Игор Петровић другоранжирани на листи за избор кандидата, а посебо цјенећи чињеницу да испуњава све опште услове за заснивање радног односа, да је завршио четворогодишњу средњу школу и стекао занимање техничар друмског саобраћаја, да је остварио једну годину и девет мјесеци радног искуства у траженом степену образовања, те да је дао изјаву да ће положити стручни испит у року од шест мјесеци од дана запослења у складу са чланом 67. став 3. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), исти је изабран Одлуком о избору кандидата, број: 02-120-280/22 од 18.01.2023. године.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градске управе града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 01-120-73/23 од 16.02.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Губић Драгана изјављене на Рјешење Градске управе града Приједор.

Незадовољан наведеним Рјешењем у смислу избора кандидата за попуњавање радног мјеста – самостални стручни сарадник за припрему поступака и евиденцију контрола субјеката у области инспекције за храну и здравствене инспекције у Одсјеку за инспекцијске послове, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе Града Приједор је утврдио, да је дана 29.11.2022. године, Градоначелник Града Приједор расписао Јавни конкурс, број: 02-120-278/22, који је објављен на званичној интернет страници Града Приједор дана 30.11.2022. године, у дневном листу „Глас Српске“ дана, 02.12.2022. године, и у „Службеном гласнику Републике Српске“, број: 121/22 од 07.12.2022. године, а за попуњавање радног мјеста - самостални стручни сарадник за припрему поступака и евиденцију контрола субјеката у области инспекције за храну и здравствене инспекције у Одсјеку за инспекцијске послове.

Одбор за жалбе утврдио је, да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједор, именована Рјешењем Градоначелника број: 02-111-9-1/22 од 20.12.2022. године, поступајући по пријавама на Јавни конкурс, прегледала пријаве и сачинила списак кандидата који испуњавају опште и посебне услове конкурса за пријем на упражњено радно мјесто, спровела је изборни поступак, односно усмени интервју са именованим кандидатима.

Одбор за жалбе надаље је утврдио, да је у изборном поступку, путем усменог интервјуа који подразумјева појединачни разговор са кандидатима, Комисија је извршила оцјењивање стручне оспособљености, знања и вјештина кандидата који су учествовали у изборном поступку, а према критеријумима и мјерилима прописаним Правилником о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“ број: 42/17).

Имајући у виду све истакнуте чињенице, Комисија је сходно члану 80. и 81. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), утврдила да је Марина Мејакић прворангирана на листи за избор кандидата, односно да је оставила најбољи општи утисак и показала знање из области функционисања и организације локалне самоуправе, општег управног поступка и послова наведеног радног мјеста, а посебно цијенећи чињеницу да испуњава све опште услове за заснивање радног односа, да је завршила академске студије првог циклуса са постигнутим бројем од 240 ECTS бодова и стекла звање дипломирани санитарни инжењер, да је остварила једну годину радног искуства у траженом степену образовања, те да је положила стручни испит за рад у управи и возачки испит за управљање моторним возилом Б категорије, иста је изабрана Одлуком о избору кандидата, број: 02-120-278/22 од 18.01.2023. године.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градске управе града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 01-126-8/23 од 23.02.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Анић Слободана изјављене на Рјешење Градоначелника града Приједор.

Рјешењем Градоначелника града Приједора број: 02-126-2/23 од 31.01.2023. године, Слободану Анићу, намјештенику Градске управе Града Приједор, престао је радни однос закључно са 31.01.2023. године, због навршења 60 година живота и 40 година стажа осигурања.

Истим рјешењем одређено је да ће се висина отпремнине приликом одласка запосленог у пензију, одредити посебним рјешењем.

У жалби жалилац је навео да у протеклој години (2022.години), није користио годишњи одмор, а на шта је имао право у складу са чланом 88. став 2. Закона о раду Републике Српске. С обзиром на наведено, жалилац је тражио да му се омогући коришћење годишњег одмора за 2022. годину, те да се ожалбено рјешење измјени тако да се као датум одласка у пензију наведе дан истека годишњег одмора.

Одбор за жалбе након увида у персоналну документацију жалиоца утврдио је, да је жалилац рођен 17.09.1960. године, односно да је навршио 62 године живота.

Поред тога, утврђено је, да је на тражење Градске управе Града Приједор, Фонд за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске, Филијала Приједор, доставио Увјерење број: 9074/95-1.1-1813.101-8312/22 од 27.12.2022. године, према којем је жалилац закључно са 22.11.2022. године, остварио укупно 48 година, 7 мјесеци и 26 дана пензијског стажа. Као и да је у укупан пензијски стаж урачунато 41 година, 10 мјесеци и 2 дана стажа осигурања и 6 година, 9 мјесеци и 24 дана посебног стажа у двоструком трајању.

Одбор за жалбе је констатовао да је чланом 141. став 1. тачка 5. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), прописано је да службенику престаје радни однос када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања или 60 година живота и 40 година стажа осигурања.

Исто тако, констатовано је, да је чланом 14. став 1. тачка 3) Колективног уговора за запослене у Градској управи Града Приједор („Службени гласник Града Приједор“ број: 8/22), прописано да послодавац исплаћује отпремнину приликом одласка запосленог у пензију, те да ће висина накнаде бити одређена посебним рјешењем.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градоначелника града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 01-126-11/23 од 23.02.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Вукадиновић Драгана изјављене на Рјешење Градоначелника града Приједор.

Рјешењем Градоначелника града Приједора број: 02-126-5/23 од 31.01.2023. године, Драгану Вукадиновићу, намјештенику Градске управе Града Приједор, престао је радни однос закључно са 31.01.2023. године, због навршења 60 година живота и 40 година стажа осигурања.

Истим рјешењем одређено је да ће се висина отпремнине приликом одласка запосленог у пензију, одредити посебним рјешењем.

У жалби жалилац је навео да у протеклој години (2022.години), није користио годишњи одмор, а на шта је имао право у складу са чланом 88. став 2. Закона о раду Републике Српске. С обзиром на наведено, жалилац је тражио да му се омогући коришћење годишњег одмора за 2022. годину, те да се ожалбено рјешење измјени тако да се као датум одласка у пензију наведе дан истека годишњег одмора.

Одбор за жалбе након увида у персоналну документацију жалиоца утврдио да је, да је исти рођен 14.06.1960. године, односно да је навршио 62 године живота.

Поред тога, утврђено је, да је на тражење Градске управе Града Приједор, Фонд за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске, Филијала Приједор, доставио Увјерење број: 9074/95-1.1-1813.101-8310/22 од 27.12.2022. године, према којем је жалилац закључно са 22.11.2022. године, остварио укупно 47 година, 7 мјесеци и 7 дана стажа осигурања.

Одбор за жалбе је констатовао да је чланом 141. став 1. тачка 5. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), прописано је да службенику престаје радни однос када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања или 60 година живота и 40 година стажа осигурања.

Исто тако, констатовано је, да је чланом 14. став 1. тачка 3) Колективног уговора за запослене у Градској управи Града Приједор („Службени гласник Града Приједор“ број: 8/22), прописано да послодавац исплаћује отпремнину приликом одласка запосленог у пензију, те да ће висина накнаде бити одређена посебним рјешењем.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градоначелника града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 01-126-10/23 од 23.02.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Радуловић Милана изјављене на Рјешење Градоначелника града Приједор.

Рјешењем Градоначелника града Приједора број: 02-126-4/23 од 31.01.2023. године, Милану Радуловићу, намјештенику Градске управе Града Приједор, престао је радни однос закључно са 31.01.2023. године, због навршења 60 година живота и 40 година стажа осигурања.

Истим рјешењем одређено је да ће се висина отпремнине приликом одласка запосленог у пензију, одредити посебним рјешењем.

У жалби жалилац је навео да у протеклој години (2022.години), није користио годишњи одмор, а на шта је имао право у складу са чланом 88. став 2. Закона о раду Републике Српске. С обзиром на наведено, жалилац је тражио да му се омогући коришћење годишњег одмора за 2022. годину, те да се ожалбено рјешење измјени тако да се као датум одласка у пензију наведе дан истека годишњег одмора.

Одбор за жалбе након увида у персоналну документацију жалиоца утврдио да је, да је исти рођен 29.07.1960. године, односно да је навршио 62 године живота.

Поред тога, утврђено је, да је на тражење Градске управе Града Приједор, Фонд за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске, Филијала Приједор, доставио Увјерење број: 9074/95-1.1-1813.101-8309/22 од 28.12.2022. године, према којем је жалилац закључно са 22.11.2022. године, остварио укупно 46 година, 3 мјесеци и 20 дана стажа осигурања.

Одбор за жалбе је констатовао да је чланом 141. став 1. тачка 5. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), прописано је да службенику престаје радни однос када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања или 60 година живота и 40 година стажа осигурања.

Исто тако, констатовано је, да је чланом 14. став 1. тачка 3) Колективног уговора за запослене у Градској управи Града Приједор („Службени гласник Града Приједор“ број: 8/22), прописано да

послодавац исплаћује отпремнину приликом одласка запосленог у пензију, те да ће висина накнаде бити одређена посебним рјешењем.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градоначелника града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 01-126-9/23 од 23.02.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Стојнић Јанка изјављене на Рјешење Градоначелника града Приједор.

Рјешењем Градоначелника града Приједора број: 02-126-3/23 од 31.01.2023. године, Јанку Стојнићу, намјештенику Градске управе Града Приједор, престао је радни однос закључно са 31.01.2023. године, због навршења 60 година живота и 40 година стажа осигурања.

Истим рјешењем одређено је да ће се висина отпремнине приликом одласка запосленог у пензију, одредити посебним рјешењем.

У жалби жалилац је навео да у протеклој години (2022.години), није користио годишњи одмор, а на шта је имао право у складу са чланом 88. став 2. Закона о раду Републике Српске. С обзиром на наведено, жалилац је тражио да му се омогући коришћење годишњег одмора за 2022. годину, те да се ожалбено рјешење измјени тако да се као датум одласка у пензију наведе дан истека годишњег одмора.

Одбор за жалбе након увида у персоналну документацију жалиоца утврдио да је, да је исти рођен 20.02.1961. године, односно да је навршио 61 године живота.

Поред тога, утврђено је, да је на тражење Градске управе Града Приједор, Фонд за пензијско и инвалидско осигурање Републике Српске, Филијала Приједор, доставио Увјерење број: 9074/95-1.1-1813.101-8313/22 од 27.12.2022. године, према којем је жалилац закључно са 22.11.2022. године, остварио укупно 50 година, 71 мјесец и 5 дана пензијског стажа. Као и да је у укупан пензијски стаж урачунато 41 година, 5 мјесеци и 21 дан стажа осигурања и 8 година, 7 мјесеци и 14 дана посебног стажа у двоструком трајању.

Одбор за жалбе је констатовао да је чланом 141. став 1. тачка 5. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), прописано је да службенику престаје радни однос када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања или 60 година живота и 40 година стажа осигурања.

Исто тако, констатовано је, да је чланом 14. став 1. тачка 3) Колективног уговора за запослене у Градској управи Града Приједор („Службени гласник Града Приједор“ број: 8/22), прописано да послодавац исплаћује отпремнину приликом одласка запосленог у пензију, те да ће висина накнаде бити одређена посебним рјешењем.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градоначелника града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 01-120-99/23 од 21.03.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Савић Слободана изјављене на Рјешење Градске управе града Приједор.

Незадовољан наведеним Рјешењем у смислу избора кандидата за попуњавање радног мјеста – виши стручни сарадник за јавну хигијену, хортикултуру и комуналне послове у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-стамбене послове, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе Града Приједор је утврдио, да је дана 29.12.2022. године, Градоначелник Града Приједор расписао Јавни конкурс, број: 02-120-305/22, који је објављен на званичној интернет страници Града Приједор дана 30.12.2022. године, у дневном листу „Глас Српске“ дана, 03.01.2023. године и у „Службеном гласнику Републике Српске“, број: 2/23 од 12.01.2023. године, за попуњавање укупно 15 радних мјеста укључујући и радно мјесто - виши стручни сарадник за јавну хигијену, хортикултуру и комуналне послове у Одјељењу за саобраћај, комуналне послове и заштиту животне средине и имовинско-стамбене послове.

Одбор за жалбе је утврдио да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједор, именована Рјешењем Градоначелника број: 02-111-6/23 од 19.01.2023. године, поступајући по пријавама на Јавни конкурс, прегледала пријаве и сачинила списак кандидата који испуњавају опште и посебне услове конкурса за пријем на упражњено радно мјесто, спровела је изборни поступак, односно усмени интервју са именованим кандидатима.

Одбор за жалбе надаље је утврдио, да је у изборном поступку, путем усменог интервјуа који подразумјева појединачни разговор са кандидатима, Комисија је извршила оцјењивање стручне оспособљености, знања и вјештина кандидата који су учествовали у изборном поступку, а према критеријумима и мјерилима прописаним Правилником о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“ број: 42/17).

Имајући у виду све истакнуте чињенице, Комисија је сходно члану 80. и 81. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), утврдила да је Драган Шврака прворангирани на листи за избор кандидата, а посебно цјенећи чињеницу да испуњава све опште услове за заснивање радног односа, да је завршио академске студије првог циклуса и стекао звање дипломирани инжењер пољопривреде за биљну производњу- хортикултура-180 ECTS, да има 5 година радног искуства у траженом степену образовања те да је положио стручни испит за рад у органима јавне управе, исти је изабран Одлуком о избору кандидата, број: 02-120-305/22 од 28.02.2023. године.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесено рјешење правилно и на закону основано, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбено рјешење. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градске управе града Приједора и овај предмет окончао.

У предмету број: 02-120-115-1/23 од 30.05.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Чича Марка изјављене на Закључак Комисије за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи града Приједор.

Закључком Комисије за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједора, број: 02-120-115/23 од 05.05.2023. године, одбачена је, због неиспуњавања посебних услова, пријава Марка Чиче из Приједора поднесена на Јавни конкурс за попуњавање упражњених радних мјеста у Грдској управи Града Приједор број: 02-120-101/23 од 31.03.2023. године.

Незадовољан наведеним Закључком, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе је констатовао да је Јавни конкурс за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједор, број: 02-120-101/23 од 31.03.2023. године, објављен на званичној интернет старници Града Приједор 31.03.2023. године и у дневном листу „Глас Српске“ 06.04.2023. године, за радно мјесто ватрогасац-спасилац.

Одбор за жалбе града након увида у спис предмета, те разматрања свих чињеница у предметној ствари, констатовао је, да је Комисије за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи града Приједор, правилним тумачењем и примјеном права након прегледа документације утврдила да именовани није доставио доказе о радном искуству у одговарајућем степену и врсти стручне спреме, а који су на листи посебних услова конкурса и које је кандидат дужан доставити у складу са чланом 14. став 2. Правилника о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској односно општинској управи („Сл. гласник Републике Српске“ број 42/17). Увјерење Фонда ПИО који је именовани доставио у прилогу жалбе не може се сматрати као доказ о радном стажу, јер није достављено у предвиђеном року од 15 дана од дана објављивања огласа на званичној интернет старници Града Приједор 31.03.2023. године и у дневном листу „Глас Српске“ 06.04.2023. године.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесени закључак правилан и на закону основан, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбени закључак. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Закључак Комисије за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи града Приједор, и овај предмет окончао.

У предмету број: 01-120-70/23 од 12.07.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Остојић Бојане изјављене на Закључак Комисије за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи града Приједор.

Незадовољна наведеним Закључком, жалитељица је уложила жалбу.

Одбор за жалбе је констатовао да је Јавни конкурс за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједор број: 02-120-137/23 од 24.05.2023. године, објављен на званичној интернет страници Града Приједор дана 24.05.2023. године, у дневном листу „Глас Српске“ дана 26.05.2023. године и у „Службеном гласнику Републике Српске“ број: 48/23 од 01.06.2023. године.

Одбор за жалбе града након увида у спис предмета, те разматрања свих чињеница у предметној ствари, констатовао је, да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи града Приједор, правилним тумачењем и примјеном права након прегледа документације утврдила да је именована као доказ о испуњавању општих и посебних услова конкурса доставила пријаву на прописаном обрасцу, а чији су саставни дио и изјаве којима се доказује испуњеност дијела општих услова, увјерење о држављанству, диплому и изјаву којом се обавезује да ће у року од шест мјесеци положити стручни испит уколико буде запослена.

Надаље је утврђено, да је жалитељица као доказ о радном искуству доставила Увјерење број: Е-209-05/22 од 04.09.2019. године, којим се потврђује да је у РЖР „Љубија“ а.д. Приједор обавила приправнички стаж.

Одбор за жалбе исто тако је утврдио да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједора у образложењу закључка број: 02-120-180/23 од 19.06.2023. године, навела да је чланом 17. став 1. Правилника о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“, број: 42/17), прописано да као доказ о радном искуству (у

траженом степену стручне спреме, струци, звању, релевантном радном искуству), кандидат може да достави:

- 1) потврде или увјерења послодавца или послодаваца код којих је кандидат радио или ради, које треба да буду прецизне и детаљне, односно у којима треба да су наведени подаци о томе на којим пословима је кандидат радио-назив радног мјеста, да ли су то послови високе, више, средње стручне спреме, односно образовања, колико дуго је обављао наведене послове, опис послова, те треба да буде прецизно наведен период радног ангажовања на радним задацима.
- 2) увјерење о чињеницама из матичне евиденције надлежне институције за пензијско и инвалидско осигурање, уз достављање потврде која разјашњава шифре занимања из увјерења, тако да се на основу ових доказа може утврдити да ли је кандидат радио на пословима за које се тражи висока, виша или средње образовање и колико дуго, односно да ли посједује тражено радно искуство или
- 3) писмо препоруке или другу сличну исправу, уколико садржи све елементе потврде или увјерења из тачке 1). овог члана.

Имајући у виду све напријед изнесене чињенице и материјалне доказе, те разматрајући их самостално и у непосредној правној вези, Одбор за жалбе је констатовао да се из образложења недвосмислено може закључити да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједора, након извршеног увида у достављено увјерење о обављеном приправничком стажу, правилним тумачењем и примјеном права, односно члана 17. став 1. Правилника о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“, број: 42/17), исправно поступила када је констатовала да се из достављеног увјерења жалитељице не може прецизно утврдити на којим пословима, са којом стручном спремом и у којем периоду је стечено радно искуство, те из наведених разлога увјерење о обављеном приправничком стажу као доказ, није узела у разматрање као релевантан.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесени закључак правилан и на закону основан, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбени закључак. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Закључак Комисије за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи града Приједор, и овај предмет окончао.

У предмету број: 02-120-184-1/23 од 12.07.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Росић Живка изјављене на Закључак Комисије за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи града Приједор.

Незадовољан наведеним Закључком, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе је констатовао да је Јавни конкурс за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједор број: 02-120-137/23 од 24.05.2023. године, објављен на званичној интернет страници Града дана 24.05.2023. године, у дневном листу „Глас Српске“ дана 26.05.2023. године и у „Службеном гласнику Републике Српске“ број: 48/23 од 01.06.2023. године

Одбор за жалбе града након увида у спис предмета, те разматрања свих чињеница у предметној ствари, констатовао је, да је жалилац Закључак Комисије за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи града Приједора, број: 02-120-184/23 од 19.06.2023.

године, запримио дана, 01.07.2023. године, а жалбу је уложио дана, 05.07.2023. године. Како је Закључком Комисије за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи града Приједора, број: 02-120-184/23 од 19.06.2023. године, остављен рок од три дана за улагање жалбе, рачунајући од дана пријема закључка, те како рок почиње да тече од првог наредног дана од дана пријема писмена, односно од 02.07.2023. године и траје све до 04.07.2023. године, јасно је да жалба није благовремено уложена.

Одбор за жалбе исто тако је утврдио да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједора у образложењу закључка број: 02-120-184/23 од 19.06.2023. године, навела да је чланом 17. став 1. Правилника о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“, број: 42/17), прописано је да као доказ о радном искуству (у траженом степену стручне спреме, струци, звању, релевантном радном искуству), кандидат може да достави:

- 4) потврде или увјерења послодавца или послодаваца код којих је кандидат радио или ради, које треба да буду прецизне и детаљне, односно у којима треба да су наведени подаци о томе на којим пословима је кандидат радио-назив радног мјеста, да ли су то послови високе, више, средње стручне спреме, односно образовања, колико дуго је обављао наведене послове, опис послова, те треба да буде прецизно наведен период радног ангажовања на радним задацима.
- 5) увјерење о чињеницама из матичне евиденције надлежне институције за пензијско и инвалидско осигурање, уз достављање потврде која разјашњава шифре занимања из увјерења, тако да се на основу ових доказа може утврдити да ли је кандидат радио на пословима за које се тражи висока, виша или средње образовање и колико дуго, односно да ли посједује тражено радно искуство или
- 6) писмо препоруке или другу сличну исправу, уколико садржи све елементе потврде или увјерења из тачке 1). овог члана.

Одбор за жалбе констатује да се из напријед наведеног образложења недвосмислено може закључити да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједора, након извршеног увида у достављену конкурсну документацију утврдила да се из исте не може прецизно за све периоде установити са којом стручном спремом је остварено радно искуство, односно на којим пословима, правилним тумачењем и примјеном права, односно члана 17. став 1. Правилника о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“, број: 42/17), Комисија је исправно поступила када је донијела закључак којом се пријава на Јавни конкурс за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједор број: 02-120-137/23 од 24.05.2023. године, одбацује.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесени закључак правилан и на закону основан, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбени закључак. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Закључак Комисије за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи града Приједор, и овај предмет окончао.

У предмету број: 01-120-217-1/23 од 10.08.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Савановић Небојше изјављене на Рјешење Градоначелника града Приједор.

Незадовољан наведеним Рјешењем у смислу избора кандидата за попуњавање радног мјеста – начелник Одјељења за образовање, здравство и социјалну заштиту и пронаталитетну и демографску политику, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе је констатовао, да је Градоначелник Града Приједор расписао Јавни конкурс, број: 02-120-138/23, који је објављен на званичној интернет страници Града Приједор дана 24.05.2023. године, у дневном листу „Глас Српске“ дана, 26.05.2023. године и у „Службеном гласнику Републике Српске“, број: 48/23 од 01.06.2023. године, за избор и именовање начелника одјељења у Градској управи Града Приједора и то :

-начелник Одјељења за пољопривреду и рурални развој , 1 извршилац и

-начелник Одјељења за образовање, здравство и социјалну заштиту и пронаталитетну и демографску политику, 1 извршилац

Одбор за жалбе утврдио је, да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједор именована Рјешењем Градоначелника број: 02-111-122/23 од 16.06.2023. године, поступајући по пријавама на Јавни конкурс, прегледала пријаве и сачинила списак кандидата који испуњавају опште и посебне услове конкурса за пријем на упражњено радно мјесто, спровела је изборни поступак, односно усмени интервју са именованим кандидатима.

Одбор за жалбе надаље је утврдио, да је у изборном поступку, путем усменог интервјуа који подразумјева појединачни разговор са кандидатима, Комисија је извршила оцјењивање стручне оспособљености, знања и вјештина кандидата који су учествовали у изборном поступку, а према критеријумима и мјерилима прописаним Правилником о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“ број: 42/17).

Имајући у виду све истакнуте чињенице, Комисија је сходно члану 80. и 81. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16) и члану 30. Правилника о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“, број: 42/17) утврдила да је Оливера Брдар-Мирковић прворангирана на листи за избор кандидата, а посебно цијенећи чињеницу да испуњава све опште и посебне услове за заснивање радног односа, да је завршила академске студије првог циклуса и стекла звање професор српског језика и књижевности -240 ECTS, да има 8 година радног искуства у одговарајућем степену образовања те да је положила стручни испит за рад у органима јавне управе. На основу члана 81. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), Комисија је листу са записницима о предузетим радњама у изборном поступку доставила Градоначелнику који је, поступајући у складу са чланом чланом 50. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе који прописује да начелнике одјељења именује скупштина наконведеног јавног конкурса, Скупштини Града Приједора предложио да за начелника Одјељења за образовање, здравство и социјалну заштиту и пронаталитетну и демографску политику именује Оливеру Брдар-Мирковић те је иста, на сједници Скупштине Града Приједора одржаној дана 13.07.2023. године именована Рјешењем о именовању начелника Одјељења за образовање, здравство и социјалну заштиту и пронаталитетну и демографску политику број 01-111-138/23. На основу наведеног, поступајући у складу са чланом 82. став (2) Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16) и чланом 33. став (2) Правилника о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“, број:

42/17), Градоначелник је донио ожалбено Рјешење о пријему у радни однос Оливере Брдар- Мирковић на радно мјесто начелника Одјељења за образовање, здравство и социјалну заштиту и пронаталитетну и демографску политику број 02-120-178/23 од 17.07.2023. године.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесени закључак правилан и на закону основан, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбени закључак. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градоначелника града Приједор, и овај предмет окончао.

У предмету број: 01-120-217-2/23 од 11.08.2023. године Одбор за жалбе града Приједора је рјешавао по жалби Савановић Небојше изјављене на Рјешење Градоначелника града Приједор.

Незадовољан наведеним Рјешењем у смислу избора кандидата за попуњавање радног мјеста – начелник Одјељења за пољопривреду и рурални развој, жалилац је уложио жалбу.

Одбор за жалбе је констатовао, да је Градоначелник Града Приједор расписао Јавни конкурс, број: 02-120-138/23, који је објављен на званичној интернет страници Града Приједор дана 24.05.2023. године, у дневном листу „Глас Српске“ дана, 26.05.2023. године и у „Службеном гласнику Републике Српске“, број: 48/23 од 01.06.2023. године, за избор и именовање начелника одјељења у Градској управи Града Приједора и то :

-начелник Одјељења за пољопривреду и рурални развој, 1 извршилац и

-начелник Одјељења за образовање, здравство и социјалну заштиту и пронаталитетну и демографску политику, 1 извршилац

Одбор за жалбе утврдио је, да је Комисија за спровођење поступка за попуњавање упражњених радних мјеста у Градској управи Града Приједор именована Рјешењем Градоначелника број: 02-111-122/23 од 16.06.2023. године, поступајући по пријавама на Јавни конкурс, прегледала пријаве и сачинила списак кандидата који испуњавају опште и посебне услове конкурса за пријем на упражњено радно мјесто, спровела је изборни поступак, односно усмени интервју са именованим кандидатима.

Одбор за жалбе надаље је утврдио, да је у изборном поступку, путем усменог интервјуа који подразумјева појединачни разговор са кандидатима, Комисија је извршила оцјењивање стручне оспособљености, знања и вјештина кандидата који су учествовали у изборном поступку, а према критеријумима и мјерилима прописаним Правилником о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“ број: 42/17).

Имајући у виду све истакнуте чињенице, Комисија је сходно члану 80. и 81. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16) и члану 30. став 1. Правилника о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“, број: 42/17) утврдила да је Жарко Тубин прворангирани на листи за избор кандидата, а посебно цијенећи чињеницу да испуњава све опште и посебне услове за заснивање радног односа, да је завршио академске студије првог циклуса и стекао звање дипломирани инжењер пољопривреде -240 ECTS, да има 9 година радног искуства у одговарајућем степену образовања те да је положио стручни испит за рад у органима јавне управе. На основу члана 81. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), Комисија је листу са записницима о предузетим радњама у изборном поступку доставила Градоначелнику који је, поступајући у складу са чланом чланом 50. Закона о службеницима и

намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе који прописује да начелнике одјељења именује скупштина наконведеног јавног конкурса, Скупштини Града Приједора предложио да за начелника Одјељења за пољопривреду и рурални развој именује Жарка Тубина те је исти, на сједници Скупштине Града Приједора одржаној дана 13.07.2023. године именована Рјешењем о именовању начелника Одјељења за образовање, здравство и социјалну заштиту и пронаталитетну и демографску политику број 01-111-136/23. На основу наведеног, поступајући у складу са чланом 82. став (2) Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16) и чланом 33. став (2) Правилника о јединственим процедурама за попуњавање упражњених радних мјеста у градској односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“, број: 42/17), Градоначелник је донио ожалбено Рјешење о пријему у радни однос Жарка Тубина на радно мјесто начелника Одјељења за пољопривреду и развој број 02-120-169/23 од 17.07.2023. године.

Цијенећи навод жалиоца да изабрани кандидат није положио стручни испит за рад у управи, а што је тражено Јавним конкурсом, Одбор за жалбе је, на основу увида у комплетну предметну документацију, утврдио да је изабрани кандидат Жарко Тубин, поред остале документације тражене Јавним конкурсом, доставио Увјерење о положеном стручном управном испиту за високу школску спремину број UP13.7-34-8-2508/13 од 25.02.2014. године издато од стране Министарства правде Босне и Херцеговине у коме се наводи да је дана 17.02.2014. године положио стручни управни испит за високу стручну спремину пред Комисијом за полагање стручног управног испита Босне и Херцеговине. У вези са горе наведеним а имајући у виду члан 27. став (3) Уредбе о стручном испиту за рад у управи Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 68/2011; 85/2011 и 7/2015) који прописује: „Лицима која су стручни испит положила пред Министарством правде БиХ или Комисијом за полагање испита у органима управе Брчко Дистрикта, а по програму који у основи одговара програму за полагање стручног испита за рад у управи Републике Српске, признаје се стручни испит у смислу ове уредбе“, Одбор за жалбе је утврдио да се наводи жалиоца да изабрани кандидат није положио стручни испит за рад у управи, не могу сматрати основаним и да је изабрани кандидат, достављањем горе наведеног Увјерења, доказао испуњење посебног услова Јавног конкурса које се односи на положен стручни испит за рад у управи.

Одбор за жалбе, је утврдио да је првостепени орган правилно спровео првостепени поступак, да је донесени закључак правилан и на закону основан, те да наводи жалиоца немају доказну тежину да оспоре ожалбени закључак. Стога је Одбор за жалбе донио Рјешење којим је одбио жалбу жалиоца као неосновану и потврдио Рјешење Градоначелника града Приједор, и овај предмет окончао.

У извјештајном периоду рада Одбора за жалбе, вођени су записници, који садрже основне податке о сједницама: ток сједнице, датум одржавања, податке о присутним члановима Одбора, дневни ред, дискусије и одлуке Одбора.

ЗАКЉУЧАК

На основу наведеног може се закључити да је Одбор за жалбе града Приједор у току 2023. године у цјелости извршио своју законом прописану обавезу, да је предмете разматрао и одлуке доносио у законском року, те исте достављао Стручној служби Градоначелника града Приједор.

Чланови Одбора за жалбе:

Огњен Хрњак – предсједник,

Бојана Деркућа Бевандић – члан,

Никола Иветић – члан
